

RELACJE MIĘDZYPOKOLENIOWE W MIEJSCU PRACY. INTERMENTORING

Zestawienie bibliograficzne w wyborze za lata 2012-2020

Pozycje podkreślone są dostępne w Bibliotece Pedagogicznej w Płocku

Wydawnictwa zwarte

BRONIEWSKA Grażyna: Zarządzanie wiekiem i intermentoring jako metoda dialogu międzypokoleniowego i kontynuacji rozwoju zawodowego pokolenia 50+ // W: Zarządzanie organizacją z perspektywy metodologicznej : wybrane zagadnienia / pod red. Marii J. Szymankiewicz i Pawła Kuźbika. – Łódź : Wydawnictwo Uniwersytetu Łódzkiego, 2014. – S. 11-22

DZIADEK Katarzyna: Intermentoring jako metoda zarządzania różnorodnością pokoleniową // W: Wyzwania dla współczesnego zarządzania i jakości z perspektywy młodych naukowców / redakcja naukowa Marek Lisiński, Joanna Dzieńdziora, Magdalena Wróbel. – Dąbrowa Górnicza : Wydawnictwo Naukowe Akademii WSB, 2020. – S. 93-108

LUBRAŃSKA Anna: Psychospołeczne aspekty życia i pracy w kontekście różnic międzypokoleniowych i polityki organizacyjnej. – Łódź : Wydawnictwo Uniwersytetu Łódzkiego, 2018

MOCZYDŁOWSKA Joanna: Proces budowania relacji międzypokoleniowych jako wyzwanie dla menedżerów // W: Wielowymiarowość podejścia procesowego w zarządzaniu / red. nauk. Agnieszka Bitkowska i Elżbieta Weiss. – Warszawa : Wyższa Szkoła Finansów i Zarządzania, 2016. – S. 291-302

MOCZYDŁOWSKA Joanna: Zarządzanie relacjami międzypokoleniowymi jako cecha przedsiębiorstw inteligentnych // W: Organizacja inteligentna : perspektywa zasobów ludzkich / red. nauk. Cezary Suszyński, Grażyna Leśniak-Łebkowska. – Warszawa : Oficyna Wydawnicza. Szkoła Główna Handlowa, 2016. – S. 227-236

NAWRAT Dorota: Uczenie się międzypokoleniowe w środowisku pracy – wybrane strategie i metody // W: Międzypokoleniowe uczenie się / red. Marcin Muszyński. – Łódź : Wydawnictwo Uniwersytetu Łódzkiego, 2014. – S. 147-166

NOWODZIŃSKI Paweł, BUDZIK-NOWODZIŃSKA Iwetta: Konflikt międzypokoleniowy w firmie rodzinnej // W: Firmy rodzinne – doświadczenia i perspektywy zarządzania / red. Łukasz Sułkowski, Andrzej Marjański. – Łódź : Wydawnictwo Społecznej Akademii Nauk, 2015. – S. 191-201 (*Przedsiębiorczość i Zarządzanie – Społeczna Wyższa Szkoła Przedsiębiorczości i Zarządzania w Łodzi* ; t. 16, z. 7 , cz. 3)

ROJEK Marcin: Międzypokoleniowe uczenie się nauczycieli : studium przypadków. – Łódź : Wydawnictwo Uniwersytetu Łódzkiego, 2018

WIKTOROWICZ Justyna: Międzypokoleniowy transfer wiedzy a wydłużenie okresu aktywności zawodowej. – Łódź : Wydawnictwo Uniwersytetu Łódzkiego, 2016

WOLEŃSKI Jan: Relacje międzypokoleniowe w środowisku naukowym // W: Idea uniwersytetu : reaktywacja / red. Piotr Sztompka, Krzysztof Matuszek. – Wyd. 2. – Kraków : Wydawnictwo Uniwersytetu Jagiellońskiego, cop. 2015. – S. 101-112

Artykuły z czasopism

BARAN Małgorzata: Intermentoring – korzyści zastosowania w firmie // *Zeszyty Naukowe Politechniki Łódzkiej. Organizacja i Zarządzanie*. – Z. 51 (2013), s. 267-274

BIENIEK Izabela, PLISZKA Bogdan: Identyfikacja najlepszych praktyk w zakresie międzypokoleniowego transferu wiedzy w przedsiębiorstwach przemysłowych // *Zeszyty Naukowe – Politechnika Śląska. Organizacja i Zarządzanie*. – Z. 72 (2014), s. 9-30

DZIOPAK-STRACH Ada: Zarządzanie zaangażowaniem pracowników w kontekście zmian pokoleniowych w miejscu pracy // *Studia i Prace WNEiZ US*. – Nr 51, t. 2 (2018), s. 143-152

GAJDA Joanna, SEROKA-STOLKA Oksana: Zarządzanie pracownikami różnych pokoleń warunkiem efektywnej działalności organizacji // *Zarządzanie Zasobami Ludzkimi*. – 2014, nr 5, s. 13-28

GOJNY Milena, ZBIEROWSKI Przemysław: Intermentoring pokoleniowy jako metoda walki z konsekwencjami procesu starzenia się społeczeństwa w organizacjach // *Współczesne Zarządzanie*. – 2013, [nr] 2, s. 159-168

GOJNY-ZBIEROWSKA Milena: Intermentoring międzypokoleniowy jako metoda zarządzania zespołami zróżnicowanymi wiekowo // *Acta Universitatis Lodzensis. Folia Oeconomica*. – [Z.] 304 (2014), s. 23-32

GRODZICKI Jacek: Relacje pracownicze w przekroju międzypokoleniowym // *Pieniądze i Więź : kwartalnik naukowy poświęcony problematyce ekonomicznej, prawnej i społecznej*. – R. 19, nr 2 (2016), s. 73-78

KOŁODZIEJCZYK-OLCZAK Izabela: Praktyki zarządzania międzypokoleniowego w obszarze rekrutacji i selekcji pracowników // *Zarządzanie Zasobami Ludzkimi*. – 2014, nr 5, s. 29-42

RICHERT-KAŻMIERSKA Anita: Międzypokoleniowy transfer wiedzy w przedsiębiorstwach // *Zeszyty Naukowe – Uniwersytet Szczeciński. Ekonomiczne Problemy Usług*. – Nr 80 (2012), s. 79-88

SADOWSKA-SNARSKA Cecylia: Model międzypokoleniowego przekazywania kompetencji i wiedzy w sektorze MŚP : dobre praktyki z Włoch // *Zarządzanie Zasobami Ludzkimi*. – 2014, nr 5, s. 99-111

SIDOR-RZĄDKOWSKA Małgorzata: Intermentoring jako forma dialogu międzypokoleniowego we współczesnych organizacjach // *Edukacja Ekonomistów i Menedżerów : problemy, innowacje, projekty*. – 2017, nr 1, s. 71-82

Opracowała: Monika Cejmer
Biblioteka Pedagogiczna w Płocku